



Vilmos KISZEL



Councillor elected from the Regions – East Europe, North and Central Asia Conseiller élu des Régions – Europe de l'Est, Asie du Nord et Asie centrale Consejero elegido de las Regiones – Europa del Este, Asia del Norte y Asia Central

Membership empowerment and organisational development

— overarching, structural issues —

- Organisational reform is needed. IUCN's responsibilities are growing in rush per its Mission Statement. Membership and Headquarter's offices should work together more intensively & effectively. This the best way 'utilising' their knowledge & other capacities.
- There is a need for improving members' engagement by cooperation between Regional and National Committees and Headquarter's offices for formulating, implementing, and reporting common programs.
- There is a need for broader decentralisation amongst components of IUCN for more intensive work together which will increase our conservation impact and attract more resources.
- There is a need for added work-based sharing of generated cost recoveries during above prescribed type of cooperation, and gradual change of working style i.e. membership and their committees undertake more project work, whilst Headquarter's offices undertake more assisting work.
- There is a need to allocate certain percentage, planned in the annual budget for core funding from the unrestricted incomes for components of the Union, exclusively for reconciling, formulating, implementing reporting, etc. of common projects
- In this work, rationally, the Regional and national Committees may get the role of interface as a pulling and integrating 'engine' because those are in between the members and Headquarter's offices.
- This gradual organisational reform is a need because components of the Union together are capable reaching more than one by one, for the benefit of planet Earth and humankind.

Autonomisation des membres et développement organisationnel

— problèmes structurels globaux —

- Une réforme organisationnelle est nécessaire. Les responsabilités de l'UICN augmentent rapidement, conformément à son énoncé de mission. Les Membres et les bureaux du Siège devraient travailler ensemble de manière plus intensive et plus efficace. C'est la meilleure façon « d'utiliser » leurs connaissances et leurs autres capacités.
- Il est nécessaire d'améliorer l'engagement des membres par une coopération entre les comités régionaux et nationaux et les bureaux du Siège pour formuler, mettre en œuvre et rendre compte des programmes communs.
- Il est nécessaire d'élargir la décentralisation entre les composantes de l'UICN pour un travail plus intensif ensemble, ce qui augmentera notre impact sur la conservation et attirera plus de ressources.
- Il est nécessaire d'intégrer un partage des recouvrements des coûts basé sur le travail généré au cours du type de coopération prescrit ci-dessus, et un changement progressif du style de travail, c'est-à-dire que les membres et leurs comités entreprennent davantage de travail de projets, tandis que les bureaux du Siège entreprennent davantage de travail d'assistance.
- Il est nécessaire d'allouer un certain pourcentage, prévu dans le budget annuel pour le financement de base à partir des revenus sans restriction pour les composantes de l'Union, exclusivement pour la réconciliation, la formulation, la mise en œuvre, les rapports, etc. de projets communs.
- Dans ce travail, rationnellement, les Comités régionaux et nationaux peuvent jouer le rôle d'interface en tant que « moteur » de traction et d'intégration, car ceux-ci se situent entre les membres et les bureaux du siège.
- Cette réforme organisationnelle progressive est nécessaire car les composantes de l'Union sont capables d'obtenir plus ensemble que séparément, au profit de la planète Terre et de l'humanité.

Empoderamiento de la membresía y desarrollo organizacional

— problemas estructurales generales —

- Es necesaria una reforma organizativa. Las responsabilidades de la UICN están creciendo muy rápidamente de acuerdo con su Declaración de Misión. La membresía y las oficinas centrales deben trabajar juntas de manera más intensiva y efectiva. Esta es la mejor manera de "utilizar" sus conocimientos y otras capacidades.
- Es necesario mejorar la participación de los miembros mediante una cooperación entre los Comités Regionales y Nacionales y las oficinas centrales para formular, implementar y reportar sobre programas comunes.
- Existe la necesidad de una descentralización más amplia entre los componentes de la UICN para un trabajo conjunto más intensivo, que aumente nuestro impacto ambiental y atraiga más recursos.
- Existe la necesidad de un reparto adicional de las recuperaciones de costes basado en el trabajo generado durante el tipo de cooperación prescrito anteriormente, y un cambio gradual del estilo de trabajo, es decir, los Miembros y sus comités realizan más trabajo de proyectos, mientras que las oficinas centrales realizan más trabajo de asistencia.
- Es necesario asignar cierto porcentaje, planificado en el presupuesto anual para la financiación básica de los ingresos sin restricciones para los componentes de la Unión, exclusivamente para conciliar, formular, implementar, reportar, etc. sobre proyectos comunes
- En este trabajo, racionalmente, los Comités Regionales y Nacionales podrían jugar el papel de interfaz, como "motor" de tracción e integración situado entre los miembros y las oficinas de la Sede.
- Esta reforma organizativa gradual es necesaria porque los componentes de la Unión juntos son capaces de llegar a más que por separado, en beneficio del planeta Tierra y de la humanidad.